**OBOWIĄZKOWE SZKOLENIA BRANŻOWE DLA NAUCZYCIELI
TEORETYCZNYCH PRZEDMIOTÓW ZAWODOWYCH I PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU**

* **PODSTAWA PRAWNA**

Zgodnie z art. 42 ust. 2e ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) nauczyciele teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczyciele praktycznej nauki zawodu zobowiązani zostali do nowej formy doskonalenia, którą są szkolenia branżowe. Nauczyciele powinni odbywać te szkolenia w ramach swojego czas pracy, który dla nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć nie może przekraczać 40 godzin na tydzień (art. 42 ust. 1 KN). Regulację dotyczącą sposobu organizacji szkoleń zawiera

Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 23 sierpnia 2019 r. w sprawie dofinansowania doskonalenia zawodowego nauczycieli, szczegółowych celów szkolenia branżowego oraz trybu i warunków kierowania nauczycieli na szkolenia branżowe (Dz. U z 2019 r. poz.1653 z późniejszą zmianą Dz. U z 2023 poz.2054).

* **DO KOGO SKIEROWANA JEST TA FORMA?**

Przepisy dotyczące obowiązku odbycia szkoleń branżowych dotyczą:

- nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych ( język angielski zawodowy jest teoretycznym przedmiotem zawodowym. Wymienia się go w tej grupie w podstawach programowych kształcenia
w zawodach szkolnictwa branżowego. Z tego względu nauczyciel uczący tego przedmiotu musi odbywać szkolenia)

- nauczycieli praktycznej nauki zawodu, do których zaliczamy nauczycieli prowadzących zajęcia
w formie zajęć praktycznych (dawne „przedmioty zawodowe praktyczne”), a także w formie praktyk zawodowych, zatrudnionych w następujących szkołach prowadzących kształcenie zawodowe: pięcioletnim technikum, trzyletniej branżowej szkole I stopnia, dwuletniej branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej dla osób posiadających wykształcenie średnie lub wykształcenie średnie branżowe, o okresie nauczania nie dłuższym niż 2,5 roku, a także zatrudnionych w placówkach kształcenia ustawicznego, centrach kształcenia zawodowego, umożliwiających uzyskanie i uzupełnienie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Obowiązek, o którym mowa powyżej nie dotyczy nauczycieli:

1) prowadzących działalność gospodarczą związaną z nauczanym zawodem albo indywidualne gospodarstwo rolne, którego działalność jest związana z nauczanym zawodem, lub

2) zatrudnionych u pracodawców na stanowiskach związanych z nauczanym zawodem, lub

3) zatrudnionych w indywidualnych gospodarstwach rolnych, których działalność jest związana
z nauczanym zawodem.

Za spełnienie obowiązku szkolenia branżowego uznaje się również odpowiednio udział nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych oraz nauczycieli praktycznej nauki zawodu w formach doskonalenia zawodowego realizowanych u pracodawców w ramach regionalnych programów operacyjnych, o których mowa w ustawie z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2021 r. poz. 1057).

Liczba godzin szkolenia branżowego w cyklu 3 letnim wynosi zawsze 40, niezależnie od wymiaru zajęć i liczby godzin przedmiotów zawodowych.

* **CZEMU SŁUŻY SZKOLENIE BRANŻOWE DLA NAUCZYCIELI?**
1. zapoznanie z technologiami stosowanymi w przedsiębiorstwie, z urządzeniami, narzędziami i innym sprzętem technicznym stosowanym w procesach produkcyjnych lub usługach
2. rozpoznanie potrzeb i możliwości zatrudnienia absolwentów szkół na regionalnym lub lokalnym rynku pracy
3. poznanie specyfiki pracy w rzeczywistych warunkach w branży związanej z nauczanym zawodem
4. doskonalenie praktycznych umiejętności zastosowania wiedzy teoretycznej
5. zdobycie nowych doświadczeń zawodowych związanych z wybranym zawodem
6. nawiązanie kontaktów zawodowych umożliwiających ich wykorzystanie w procesie kształcenia zawodowego
7. doskonalenie umiejętności interpersonalnych w bezpośrednim kontakcie z pracownikami
* **KTO PONOSI KOSZTY SZKOLENIA BRANŻOWEGO?**

Koszty szkolenia branżowego mogą być finansowane:
 1) przez pracodawców lub osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne
 2) ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
 3) ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły
 4) ze środków pochodzących z programów edukacyjnych Unii Europejskiej

Z tym, że w przypadku realizacji szkoleń branżowych w wymiarze większym niż 40 godzin w trzyletnim cyklu, źródłem finansowania tych szkoleń nie mogą być środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz ze środków organów prowadzących.

* **KTO ORGANIZUJE SZKOLENIA BRANŻOWE?**

Za organizację szkoleń branżowych dla nauczycieli odpowiada dyrektor szkoły lub placówki / centrum.
W przypadku nauczyciela zatrudnionego w więcej niż jednej szkole lub placówce szkolenia branżowe organizuje dyrektor szkoły lub placówki wskazanej przez nauczyciela jako podstawowe miejsce zatrudnienia.

W związku z organizacją szkoleń branżowych dyrektor szkoły, placówki / centrum powinien:

1. skierować nauczyciela na szkolenie branżowe odpowiednio u pracodawcy lub w indywidualnym gospodarstwie rolnym, z własnej inicjatywy lub na wniosek nauczyciela

2) zwolnić nauczyciela odbywającego szkolenie branżowe z całości lub części dnia pracy, na czas
 niezbędny, aby punktualnie przybyć na szkolenie oraz na czas jego trwania, jeżeli organizacja
 szkolenia branżowego tego wymaga

Nauczyciele, którzy będą odbywać szkolenia branżowe w innej miejscowości niż miejsce zamieszkania lub ich miejsce pracy przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z podróżą służbową na zasadach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 775 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

Ponadto nauczyciele, w terminie 30 dni od dnia zakończenia szkolenia branżowego powinni przedłożyć dyrektorowi szkoły, placówki lub centrum, informację o zakresie i wymiarze odbytego szkolenia branżowego, potwierdzoną przez pracodawcę lub osobę prowadzącą indywidualne gospodarstwo rolne. Jeśli nauczyciel skierowany na szkolenie branżowe, bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie szkolenia albo je przerwie, jest obowiązany do zwrotu kosztów delegacji poniesionych przez szkołę, placówkę lub centrum.

* **CZAS PRACY A SZKOLENIE BRANŻOWE**

Nauczyciele odbywają opisywane szkolenia w ramach zajęć i czynności związanych z:

* przygotowaniem się do zajęć,
* samokształceniem,
* doskonaleniem zawodowym.

Szkolenia muszą więc mieścić się w 40-godzinnej tygodniowej normie czasu pracy. Dyrektor zwalnia nauczyciela odbywającego szkolenie z całego lub części dnia pracy. **Zwolnienia** udziela się w takim zakresie,
w jakim jest konieczne, aby:

* przybyć punktualnie przybyć na szkolenie,
* odbyć całość szkolenia.

Szkolenia mogą odbywać się po lekcjach, jednak nie mogą naruszać prawa do co najmniej 11-godzinnego dobowego odpoczynku nauczyciela.

Nauczyciel nieobecny w pracy nie może w tym czasie uczestniczyć w szkoleniach. Dotyczy to w szczególności:

* nieobecności w pracy z powodu choroby (zwolnienie lekarskie, świadczenie rehabilitacyjne),
* urlopu zdrowotnego,
* stanu nieczynnego,
* zawieszenia w obowiązkach służbowych,
* urlopu bezpłatnego
* urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i ojcowskiego.

Nieobecność w pracy nie powoduje proporcjonalnego zmniejszenia liczby godzin w cyklu szkoleń ani tego cyklu nie wydłuża. Szkolenia mogą przypadać na okres urlopu wypoczynkowego nauczyciela. Nauczyciel może być zobowiązany przez dyrektora do uczestniczenia w doskonaleniu zawodowym w określonej formie w czasie ferii lub wakacji. Przy czym czynności te nie mogą łącznie zająć nauczycielowi więcej niż 7 dni.

Za czas zwolnienia na szkolenie branżowe nauczycielowi wypłaca się wynagrodzenie. Z tytułu udziału
w szkoleniu nauczyciel nie otrzyma wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe. Wynagrodzenie to przysługuje bowiem z tytułu realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin. Szkolenia nie realizuje się natomiast w ramach tych zajęć.